



Pagalbinė medžiaga seminaro vadovui
Institucinės politikos, skirtos kovai su smurtu lyties pagrindu akademinėje
bendruomenėje, kūrimas ir įgyvendinimas (1 dienos seminaras)

09:40 – 10:10 **Atvejo istorija „ledams pralaužti“ ir smurto lyties pagrindu**
suvokimas

Atvejų analizės aprašas:

- 1 atvejo istorija. Doktorantūros studijų studentės išprievartavimas kongreso užsienyje metu.
- 2 atvejo istorija. *MeToo* iniciatyva Belgijoje.
- 3 atvejo istorija. 21 m. studentės išprievartavimas ULB studentų miestelyje.

10:10 – 11:00 **Smurto lyties pagrindu suvokimas – apibrėžimas ir reikšmingi faktai**
bei skaičiai (2)

Incidentų, susijusių su smurtu lyties pagrindu, pavyzdžių, skirtų seminaro vedėjui, sąrašas
(neplatintinas):

- Vadovas mėto daiktus ir šaukia ant kito asmens, nes šis praleido terminą. **Psichologinis ir fizinis smurtas.**
- Profesorius per konferenciją užsienyje nederamai grabinėja studento kūno dalis. **Seksualinis priekabiavimas.**
- Studentai išsako seksualiai įžeidžiančius ir rasistinius komentarus apie naują studentą užsienietį. **Psichologinis smurtas.**
- Vadovas įžeidinėja ir žemina neįgalų praktikantą. **Psichologinis smurtas.**
- Dėstytojas grasina studentui, kad neįskaitys užduoties, jei studentas vieną vakarą nenueis į pasimatymą su dėstytoju ir jie kartu „nepapusryčiaus.“ **Seksualinis smurtas.**
- Studentas reiškia seksualinio pobūdžio pastabas apie savo vadovo ir (arba) dėstytojo kūną ir užduoda klausimus apie jo asmeninį gyvenimą. **Seksualinis smurtas.**
- Studentas dalijasi kito studento seksualinio pobūdžio nuotraukomis ir vaizdo įrašais be jo sutikimo. **Seksualinis smurtas ir seksualinis priekabiavimas.**
- Kolegos slepia informaciją ir neįtraukia naujai atėjusio kolegos į pokalbius ir susitikimus. **Psichologinis smurtas.**
- Kolega komentuoja kolegės paaukštinimą kaip neteisingą, nes jos odos spalva „netinkama“ aukščiausio lygio vadovų komandai. **Priekabiavimas dėl lyties ir smurtas darbo vietoje.**
- Vadovas išnaudoja mobilius studentus, mokėdamas jiems mažesnę atlyginimą arba neleisdamas naudotis jiems priklausančiomis lengvatomis. **Ekonominis ir finansinis smurtas.**
- Kolega savo tarnybiniame nešiojamajame kompiuteryje demonstruoja seksualinio pobūdžio vaizdus, objektus ir ekrano užsklandas. **Seksualinis priekabiavimas ir smurtas darbo vietoje.**
- Vadovas per susitikimą prisiima kito kolegos darbo nuopelnus. **Seksualinis priekabiavimas ir smurtas darbo vietoje.**

- Vadovas atmeta prašymą įskaičiuoti viršvalandžius arba neapmoka visų dirbtų valandų, nes darbuotojas nepatenkino nederamo prašymo. **Ekonominis ir finansinis smurtas.**
- Kolega spjaudosi arba agresyviai kosčioja ant kito kolegos. **Fizinis smurtas.**
- Kolegos juokauja apie kito kolegos seksualinę orientaciją / lyties pakeitimą. **Priekabiavimas lyties pagrindu.**
- Studentas pakartotinai kviečia bendramokslį eiti į pasimatymą, nors šis atsisakė. **Seksualinis priekabiavimas.**
- Studentas sukūrė netikrą socialinės žiniasklaidos paskyrą, kad galėtų priekabiauoti prie translyčio studento. **Smurtas internete ir seksualinis priekabiavimas.**
- Studentas mobiliuoju telefonu filmuoja studentes, besirengiančias moterų persirengimo kambariuose universiteto sporto centre. **Seksualinis smurtas ir seksualinis priekabiavimas.**

How to cite this document? Polykarpou, Panagiota; Wuiame, Nathalie; Madesi, Vasia. Setting up and Implementing Institutional Policies to Address Gender-Based-Violence in Academia (Supporting document for trainer in Lithuanian). Antwerp: Yellow Window, 2023



Attribution-NonCommercial-ShareAlike
CC-BY-NC-SA

Important note for the use of the training materials:

The training materials are offered under the Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International (CC BY-NC-SA 4.0) license, are freely available for non-commercial use with necessary credit given to the authors. This license permits personal or educational utilisation and adaptation, provided the adaptations are shared under the same terms. Designed to promote collaborative learning, this approach ensures UniSAFE's content remains accessible and encourages further development within the community, maintaining the ethos of open, shared knowledge.